

## Vervolg van “De betekenis van de nieuwe maatregelen voor de school’ door directeur Cortenraad en overzicht van de aan hem gestelde vragen d.d. 24 mei 2018

Directeur Cortenraad vertelde vervolgens dat LVO erachter is gekomen dat het systeem [sociaal statuut] niet meer voldoet voor de Maastrichtse scholen en je dan moet kijken hoe je dat kunt aanpassen. Bovendien zei hij dat dit niet eenvoudig is. De kwaliteit en rechtvaardigheid waren de twee belangrijkste zorgen. “Kwaliteit doen we niet slecht. Rechtvaardigheid speelde ook. Als blijkt dat twee keer zoveel docenten moeten schuiven door een systeem, dan werkt dat systeem niet meer.” Hij voegde toe, dat LVO tot het inzicht was gekomen, dat dit moet worden aangepast. Het sociaal statuut op de schop doen was echter niet haalbaar op korte termijn.

Cortenraad lichtte tijdens de bijeenkomst toe, dat hij tevreden is met de plannen die zijn ingediend. Ze houden in dat we mensen kunnen behouden die essentieel zijn voor de kwaliteit: er is bps-school, de senior TTO-opleiding kan kwalitatief goed afsluiten en er is behoud van goede HV (Havo/VWO)-lijn. Aangezien LVO de plannen echter op dat moment nog aan het bekijken was, kon hij niet zeggen of deze als zodanig worden goedgekeurd en hoe deze exact uitzien. Hij vulde aan dat de schoolleiding met dat plaatje de kwaliteit volgend jaar overeind kan houden, maar dat er wel mensen verschoven zullen moeten worden. "Dat is pijnlijk, maar de kwaliteit behouden we. Dat is de korte termijn. Wat er gebeurt op langere termijn? Dat is het masterplan. Onderzocht moet worden, welke regelgeving past bij de plannen die je maakt voor het Maastrichtse onderwijs van de toekomst. Dat is een hele klus. Als we hieraan niet werken, zitten we volgend jaar weer met 200 mensen in de hal."

### Vragen aan directeur Cortenraad

Aan directeur Cortenraad werden de volgende vragen gesteld:

#### *Wanneer is het plan helder?*

Cortenraad vertelt, dat hij had gehoopt op gisteren (23 mei). Hij hoopt op deze week en hoopt nu op morgen (25 mei). Hij vertelt dat dit ook in het weekend zijn. “Het hele proces is opgehouden. Andere scholen zijn niet blij, maar het was nodig. Het hele systeem staat nu stil.”

#### *Gaat dit ook om het ondersteunend personeel wat betreft die 8 fte?*

Cortenraad: "Het gaat nu alleen over onderwijzend personeel. Wat gebeurde is dat bij ondersteunend personeel niet datgene gebeurde wat bij onderwijzend personeel gebeurde. Daar gebeurt wel wat al zou gebeuren bij krimp.”

#### *Er is onduidelijkheid over de verschuivingen en het bovenformatieve personeel. Kunt u dit nog eens uitleggen?*

De eerste doelstelling is om de negatieve effecten te compenseren. Daarvoor is extra geld nodig.

Cortenraad legt uit dat eerst 25 fte moesten verdwijnen, dit zou leiden tot 45 (gedeeltelijke) verschuivingen en het nodeloos schuiven is gestopt. “Daardoor krijg je in Maastricht meer personeel. Dan moet je bepalen waar je ze inzet. Dat mag niet in lessen, maar wel in projecten en onderwijsontwikkeling.”

Cortenraad vertelt dat het niet gaat om 8 fte. Dat aantal heeft hij zelf wel genoemd. Er is echter een iets grotere leerlingenkrimp dan de 8 fte.

*Wat schuift de gemeente? Denk bijvoorbeeld aan het enkel glas in het gebouw, waardoor geld wegvloeit als gevolg van hoge stookkosten. De gemeente heeft het zo in het 100 laten lopen. LIFO wordt toegepast op het niveau van LVO Maastricht. Ik ben betrokken bij deze school en niet bij LVO Maastricht. De gemeente is dief van uw portemonnee.*

Er wordt verteld, dat de gemeente Maastricht € 0 schuift; deze zorgt voor huisvesting en de schoolgebouwen. Voor onderwijs schuift de gemeente niet; dat is geen taak van de gemeente.

*U zegt: "Dat is geregeld in het sociaal statuut." Wat is nu echt het argument om op een school die zwarte cijfers draait en hoge kwaliteit levert fte's te bezuinigen?*

In het sociaal statuut is geregeld dat alle scholen in Maastricht één instelling zijn, waardoor bezuiniging elders effect heeft op jong personeel van Porta. Het statuut is wel nog vigerend.

*Leerling: "Waarom stappen we niet uit LVO?"*

Cortenraad: "Dat is een hele goede vraag van een leerling." Hij legt uit, dat het VO steeds complexer wordt, waardoor je op allerlei niveaus kennis nodig hebt en je dit beter in een grotere stichting kunt regelen." Hij vertelt dat je in een stichting elkaar ook kunt helpen. Bij bezuinigingen hoeft personeel niet ontslagen te worden en kan LVO een inkomensgarantie geven. LVO verlaten is geen optie. "Het statuut heeft een paar jaar geleden goed uitpakkt voor het Bonnefantien. Zoals het dit jaar heeft uitgewerkt, is dat inderdaad niet goed."