

Aan LVO Maastricht

Geacht bestuur,

Op 17 april mocht ik namens de vereniging Begaafdheidsprofiel scholen een visitatiecommissie leiden bij Porta Mosana. De commissie was diep onder de indruk van de manier waarop het team in samenspraak met ouders en leerlingen invulling geeft aan dit profiel. Er is in de afgelopen jaren grote expertise opgebouwd door een breed samengestelde groep docenten. Uw school is een voorbeeld voor veel andere scholen in het land. Er is professioneel en met overgave gewerkt aan een bloeiende school.

Groot was onze teleurstelling toen we op de dag van de visitatie een schoolteam in verwarring aantreffen, omdat juist de dag tevoren het bericht was binnen gekomen dat een veertigtal docenten de aanzegging had gekregen dat hun dienstverband bij Porta Mosana per 1 augustus beëindigd zou worden. Wij spraken met groepen medewerkers die zich op professionele wijze verantwoordden voor hetgeen ze de afgelopen jaren hadden opgebouwd, in de wetenschap dat ongeveer de helft van hen de school zou moeten verlaten.

Ik kan me de verslagenheid van het personeel goed voorstellen en ik begrijp dat als er bezuinigd moet worden dat er personeelsleden moeten afvloeien. Maar dat u hebt gemeend daarbij voorbij te gaan aan de belangen van de leerlingen en hun ouders is voor mij onbegrijpelijk. Het werk van een succesvol schoolteam wordt op deze manier afgebroken en voor de achterblijvers mag de opbouw opnieuw beginnen. En dat terwijl er toch mogelijkheden te over zijn om een gedifferentieerd personeelsbeleid te voeren als het gaat om verplaatsing van personeel.

Het bestuur van de vereniging Begaafdheidsprofiel scholen betreurt de gang van zaken en roept u dringend op om uw keuze voor de personele verschuiving te heroverwegen.

Hoogachtend,

Dick van Hennik
voorzitter vereniging BPS